

(学) 智辯学園 行 動 計 画

女性労働者を増やし、女性が活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標 1：全労働者に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

〈取組内容〉令和3年5月～ 年3回(6月・9月・2月)実施予定の採用試験募集要項に、女性が活躍できる職場であることを積極的に広報する。

目 標 2：特定部署(ICT教育推進)の残業時間が突出しているので、当該部署の残業時間を月平均25時間以内とする。

〈取組内容〉令和3年4月～ ICT教育推進主任の授業をなくし、時間外労働の上限を超えないように校務分掌を変更しました。

以上

女性の活躍に関する情報公表について

令和6年4月現在

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

	(職 種)	(男 性)	(女 性)
奈 良 校	教 員	: 71%	29%
	職 員	: 50%	50%
和 歌 山 校	教 員	: 62%	38%
	職 員	: 63%	37%
カレッジ校	教 員	: 62%	38%
	職 員	: 46%	54%
法 人 全 体	教 員	: 64%	36%
	職 員	: 54%	46%
	平 均	: 63%	37%

令和6年3月現在

【雇用管理区分ごとの有給休暇取得率】

	(職 種)	
奈 良 校	教 員	: 43%
	職 員	: 33%
和 歌 山 校	教 員	: 34%
	職 員	: 25%
カレッジ校	教 員	: 42%
	職 員	: 29%

令和6年3月現在

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

労働者全体の平均残業時間を公表します。

全体 6.5 時間 (非常勤時間講師は含めない)

【労働者の一月当たりの平均残業時間(区)】

雇用管理区分ごとに公表します。

奈 良 校	教 員	: 8.19 時間
	職 員	: 8.36 時間
和 歌 山 校	教 員	: 5.38 時間
	職 員	: 2.83 時間
カレッジ校	教 員	: 6.52 時間
	職 員	: 1.58 時間

公表日：令和6年5月1日

【男女の賃金の差異に関する情報公表】

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全 労 働 者	69.9%
正 職 員	80.4%
パート・有期職員	51.5%

説明欄

対象期間：令和5年度(2023年4月1日から2024年3月31日まで)

賃 金：給料、手当、賞与その他名称を問わず、労働の対償として使用者が労働者に支払う全てのもの。ただし、退職手当、通勤手当は除外する。

正 職 員：当学園からの出向者は除きます。

パート・有期職員：期限付職員、パートタイマー(非常勤時間講師・兼務職員)を含み、派遣者を除く。

差異についての補足説明：

女性職員の育児短時間勤務利用者等の増加により、男女間賃金格差が数値に現れている。